

Alphabétisation et compétences de base - un élément du parcours d'apprentissage

Préparation à l'examen du Sceau rouge

Je m'appelle Lauren W. et je suis une électricienne titulaire d'une licence 309A. J'ai grandi sur une ferme et j'ai toujours aimé rester active et travailler de mes mains. À la fin de mon adolescence, j'ai fréquenté le Collège Algonquin pour devenir technicienne en génie électrique, où l'un de mes professeurs m'a dit : « Quand tu auras ton diplôme, j'aurai une occasion pour toi ». Diplôme en poche, je me suis rendu à Toronto pour commencer un apprentissage en électricité. Quelques années plus tard, j'ai déménagé dans le nord pour travailler pour une entreprise appelée Tramin Industries, où je travaille actuellement à temps plein. J'ai terminé mes trois cycles d'études et mes 9 000 heures de travail, ce qui m'a permis de me présenter à l'examen du sceau rouge. Ce fut une période difficile pour moi, car j'apprenais également à devenir une nouvelle mère.

On m'a dit d'appeler Dan, du Thunder Bay Literacy Group, pour qu'il m'aide à me préparer à l'examen du sceau rouge. Ensemble, nous avons établi un plan pour m'aider à étudier afin de m'assurer que j'étais prête. Après avoir établi un plan ensemble, j'ai étudié intensément les domaines que je savais devoir améliorer afin de réussir mon prochain examen. Grâce à ces efforts déployés en l'espace de quelques mois, j'ai passé et réussi mon examen d'électricienne et je suis devenue électricienne certifiée.

Rien de ce qui vaut la peine d'être fait dans cette vie n'est jamais facile, que l'on soit homme ou femme; cela étant dit, je peux honnêtement dire que j'aime mon travail et que je ne regrette pas d'être devenue une professionnelle certifiée dans les métiers. Je suis la seule femme exerçant un métier sur mon lieu de travail, mais je me sens très appréciée au travail pour les différences que j'apporte et j'aimerais qu'il y en ait davantage qui travaillent dans les métiers.

- Envoyé par : **Holly Karsten**, directrice générale, Thunder Bay Literacy Group

[Introduction au programme pilote de mécanicien-monteur](#)

« Depuis les examens effectués au cours de la première semaine du programme d'introduction au métier de mécanicien-monteur jusqu'au soutien apporté aux

participants dans le cadre d'un modèle d'apprentissage accéléré de six semaines, les Adult Learning Centres Grey Bruce Georgian ont donné à tous les participants les outils dont ils avaient besoin pour entamer une carrière de mécanicien-monteur. L'équipe des Adult Learning Centres Grey Bruce Georgian a facilement adapté sa méthode d'enseignement au style d'apprentissage de chaque participant, ce qui les a encouragés jusqu'à la fin du programme. L'équipe a fourni des mises à jour hebdomadaires sur les progrès des participants et a assuré un rythme régulier tout au long du programme. L'équipe n'a pas seulement été essentielle, elle a aussi contribué de manière fondamentale à la réussite du programme pilote de mécanicien-monteur et de tous les participants. Merci aux Adult Learning Centres Grey Bruce Georgian d'avoir été là quand nous avons besoin d'eux ».

- Rozella Johnston, Fournisseurs et métiers de l'emploi et de la formation des autochtones |
- Diversité, équité et inclusion | Ressources humaines | Bruce Power |

« Le programme d'introduction au métier de mécanicien-monteur a été conçu pour favoriser le recrutement des autochtones au sein du syndicat des mécaniciens-monteurs. Dès que j'ai parlé à Maria Bertrand des Adult Learning Centres Grey Bruce Georgian, j'ai eu la certitude que le programme serait couronné de succès. Maria et son équipe ont relevé le défi en élaborant le contenu nécessaire pour enseigner aux participants ce dont ils avaient besoin pour réussir l'examen d'aptitudes des mécaniciens-monteurs. Non seulement ils leur ont enseigné le contenu, mais ils ont également créé un environnement d'apprentissage incroyable qui a permis aux participants de se sentir en sécurité et à l'aise, ce qui leur a permis de s'épanouir. Les résultats de leurs efforts ont été facilement visibles puisque l'ensemble du programme a réussi les examens. Nous avons eu beaucoup de chance de trouver cette organisation pour soutenir le programme et nous attendons avec impatience le prochain projet sur lequel nous pourrions nous associer.

Un grand merci à Maria et à son équipe qui ont vraiment fait la différence et contribué à changer la vie des personnes concernées ».

- Andy Forsyth, consultant en affaires, Conseil régional Millwright

[Intégrer le perfectionnement des compétences pour réussir](#)

Vidéo YouTube - Literacy Link South Central a développé des partenariats avec LiUNA et Landscape Ontario pour soutenir leurs apprentis.