

## **Compétences pour commencer un apprentissage**

### **Les programmes de formation pour adultes proposent des évaluations de l'apprentissage et de la formation**

#### **Ce que disent les employeurs des métiers**

Un diplôme de 12<sup>e</sup> année ne garantit pas qu'une personne possède les compétences nécessaires pour réussir dans les métiers. Les compétences se dégradent. Même le fait d'être un apprenti enregistré ne garantit pas qu'une personne possède les compétences nécessaires pour réussir dans le métier. Les employeurs nous disent que les personnes qui débutent dans les métiers manquent souvent de certaines compétences clés, notamment la capacité à lire un ruban à mesurer et à travailler avec des fractions.

Les employeurs nous disent également que de nombreuses personnes qu'ils embauchent ont encore besoin de soutien pour développer leurs compétences en matière de communication, d'informatique et de résolution de problèmes. Les compétences générales ont également été mentionnées, notamment la gestion du temps et le travail autonome.

#### **Évaluation de l'apprentissage**

Si une personne n'est pas certaine d'avoir les compétences nécessaires pour occuper un emploi dans les métiers, une évaluation est un bon point de départ. Si une personne travaille dans les métiers et a des difficultés, une évaluation des compétences de base peut l'aider à identifier les obstacles afin qu'elle puisse développer les compétences dont elle a besoin pour rester dans les métiers. L'évaluation met en évidence les points forts de la personne dans les métiers, ainsi que les compétences qu'elle doit améliorer ou rafraîchir pour soutenir une carrière réussie.

[Literacy Ontario Central South](#) (LOCS), l'un des réseaux d'apprentissage de [Learning Networks of Ontario](#), a mis au point une évaluation d'apprentissage basée sur le modèle Compétences pour réussir du gouvernement du Canada. L'évaluation a été révisée par des employeurs des métiers et a reçu leur approbation. L'évaluation

- est administrée par une formatrice ou un formateur de l'apprentissage des adultes (une personne travaillant dans le domaine de l'AFB)
- prend de 30 à 60 minutes, mais nous ne bousculons jamais personne
- est confidentielle
- se concentre sur le calcul, mais comprend également la lecture, la rédaction, la résolution de problèmes et les compétences numériques

- fournit une rétroaction privée et individuelle; la rétroaction que chaque personne reçoit de la formatrice ou le formateur inclut ses points forts, ainsi que les domaines qu'elle pourrait souhaiter perfectionner ou renouveler
- décrit les options de l'étape suivante, si nous recommandons une formation; toutefois, la réalisation d'une évaluation ne signifie pas qu'une formation est obligatoire

### **Formation personnalisée**

Nous reconnaissons qu'il est difficile d'acquérir des compétences avancées sur le lieu de travail si vous ne possédez pas d'abord les compétences de base. Notre formation permet aux personnes d'acquérir des bases solides, afin qu'elles soient prêtes à acquérir des compétences plus complexes sur le lieu de travail. Si une personne décide de suivre une formation, le personnel de notre programme de formation pour les adultes utilise les résultats de l'évaluation pour personnaliser un programme de formation spécifique à cette personne. La formation se concentrera uniquement sur ce dont la personne a besoin pour réussir et est construite pour s'adapter à l'emploi du temps de chacun. Notre formation couvre les neuf Compétences pour réussir, en mettant l'accent sur la lecture, la rédaction, le calcul, les compétences numériques et la communication, ainsi que sur la collaboration, la résolution de problèmes, l'adaptabilité, la créativité et innovation.

### **Certificat de qualification**

Nous offrons également un soutien aux personnes qui se préparent à passer leur certificat de qualification, notamment en leur proposant des questions pour se préparer à l'examen et en leur enseignant les techniques nécessaires pour passer l'examen.

### **Bulletins d'information**

Si vous voulez en savoir plus sur la façon dont les programmes de formation pour adultes soutiennent les personnes qui entrent dans les métiers, inscrivez-vous au bulletin d'information [The Apprenticeship Connection](#).

Veillez communiquer avec [Local Learning Network](#) pour obtenir des informations sur l'évaluation des compétences et la formation si

- vous pensez que vos employés ont besoin d'un soutien supplémentaire

- vous êtes un travailleur et vous avez l'impression d'avoir des difficultés dans votre métier
- vous songez à vous lancer dans un métier et vous voulez savoir ce qu'il vous faut pour réussir
- vous êtes une conseillère ou un conseiller en emploi et vous travaillez avec un client dont vous pensez qu'il pourrait avoir besoin de perfectionner ses compétences avant de s'inscrire comme apprenti.